



ENEA Operator sp. z o.o./ Oddział Dystrybucji Gorzów Wielkopolski/ Rejon Dystrybucji Gorzów Wielkopolski/ Dział Majątku Sieciowego/ Posterunek Energetyczny Gorzów Wielkopolski informuje, iż poszukuje na stanowisko:

Młodszy Elektromonter Pogotowia (m/k)

Miejsce pracy: Gorzów Wielkopolski

Twój zakres obowiązków:

- Wykonywanie czynności łączeniowych na sieci elektroenergetycznej WN, SN i nn.
- Realizowanie zadań związanych z lokalizacją uszkodzeń i usuwaniem awarii w sieci elektroenergetycznej WN, SN i nn oraz na stacjach.
- Wykonywanie planowych zabiegów eksploatacyjnych na stacjach WN/SN, SN/nn i liniach WN, SN i nn.
- Wykonywanie prac modernizacyjnych sieci elektroenergetycznych.
- Wykonywanie prac planowych w sieci elektroenergetycznej w zakresie eksploatacji i inwestycji.
- Usuwanie zagrożeń dla życia i zdrowia w sieci elektroenergetycznej.
- Realizowanie zadań związanych z techniczną obsługą odbiorców.
- Prowadzenie pojazdu służbowego.
- Czynności związane z organizacją bezpiecznej pracy na urządzeniach elektroenergetycznych.

Nasze wymagania:

- Wykształcenie średnie techniczne lub zawodowe - preferowane o profilu elektrycznym/pokrewnym,
- Podstawowa wiedza z zakresu elektrotechniki,
- Świadectwo kwalifikacyjne E lub gotowość do jego uzyskania we wskazanym terminie,
- Prawo jazdy kat. B,
- Brak przeciwwskazań do wykonywania prac na wysokości,
- Gotowość do pracy zmianowej i pełnienia dyżurów domowych,
- Podstawowa znajomość obsługi komputera,
- Dokładność, sumienność i zaangażowanie w realizację zadań,
- Umiejętność pracy w zespole,
- Odporność na stres,
- Komunikatywność,
- Dyspozycyjność.

Mile widziane:

- Doświadczenie zawodowe w branży elektrycznej/energetycznej,
- Uprawnienia UDT na żuraw, podest ruchomy, koparkę,
- Prawo jazdy kat. C+E.

Benefity:

- Dofinansowanie zajęć sportowych.
- Prywatna opieka medyczna.
- Dofinansowanie szkoleń i kursów.
- Ubezpieczenie na życie.
- Zniżki na firmowe produkty i usługi.
- Firmowa drużyna sportowa.

- Program emerytalny.
- Dofinansowanie wypoczynku.
- Dofinansowanie wakacji dzieci.
- Inicjatywy dobroczynne.

Informacje:

- **Przewidywany termin zatrudnienia:** październik 2026 r.
- **Miejsce pracy:** Gorzów Wielkopolski
- **Praca zmianowa**



Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji za pomocą formularza:

<https://enea.traffit.com/public/form/a/d6f96ed54c67f1d25eb9229c28d8898e61434353>

lub wysyłając CV na adres: rekrutacje@operator.enea.pl, w terminie do **30.09.2026 r.** w tytule wiadomości wpisując: „*AJP-229-PE Gorzów Wielkopolski-Młodszy Elektromonter Pogotowia (m/k)*”.

Informujemy, iż skontaktujemy się z wybranymi kandydatkami/kandydatami.

W wyniku przeprowadzonej rekrutacji Pracodawca zastrzega sobie możliwość zatrudnienia na stanowisku wyższym niż wskazane w ogłoszeniu - w zależności od posiadanych kwalifikacji, kompetencji i/lub doświadczenia.

KLAUZULA INFORMACYJNA

[Administrator Danych Osobowych] Administratorem Pana/ Pani danych osobowych jest ENEA Operator sp. z o.o.

[Inspektor Ochrony Danych] Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: eop.iod@operator.enea.pl lub pocztą tradycyjną na adres Poznań ul. Strzeszyńska 58, 60-479 Poznań.

[Cel i podstawy przetwarzania danych] Pana/Pani dane osobowe zawarte w CV, liście motywacyjnym lub innym dokumencie składanym przez Pana/Panią w związku z aplikacją (dalej: dokumenty aplikacyjne) będą przetwarzane przez Administratora w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu. Podstawami prawnymi przetwarzania Pana/Pani danych osobowych są:

- wypełnienie obowiązków prawnych ciążyących na Administratorze, zgodnie z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy (tj. art. 6 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. tzw. ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych, dalej: RODO), wobec czego ich podanie jest dobrowolne, ale ich niepodanie uniemożliwi udział w procesie rekrutacji,
- podjęcie działań na Pana/Pani żądanie przed zawarciem umowy o pracę, tj. art. 6 ust. 1 lit. b) RODO,
- jeżeli wyraził/a Pan/Pani zgodę na przetwarzanie Pana/Pani danych w zakresie szerszym niż określony jako niezbędny w ogłoszeniu rekrutacyjnym lub w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez Enea Operator sp. z o.o. to podstawą prawną jest Pana/Pani zgoda, o której mowa w art. 6 ust 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a) RODO,
- ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń pomiędzy Panem/Panią a Administratorem, co stanowi uzasadniony interes administratora w rozumieniu art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.
- dodatkowo w przypadku, gdy wyraził/a Pan/Pani zgodę na przetwarzanie Pana/Pani danych w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez ENEA Operator sp. z o.o. to podstawą prawną jest również zgoda, o której mowa w art. 6 ust 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a) RODO.

[Obowiązek podania danych] Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne ale niezbędne w celu wzięcia udziału w rekrutacji.

[Odbiorcy danych osobowych] Administrator może ujawnić Pana/Pani dane osobowe podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi prawne, dostawcom usług lub produktów działającym w jego imieniu, w szczególności podmiotom świadczącym dla Administratora usługi IT, HR, serwisowe, agencyjne, administracyjne.

[Czas przechowywania danych] Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane wyłącznie na czas trwania procesu rekrutacji, a po jego zamknięciu przez okres terminu przedawnienia roszczeń z Kodeksu Pracy. Następnie wszelkie dokumenty aplikacyjne wraz z zawartymi w nich danymi zostaną trwale i nieodwracalnie zniszczone. Przetwarzanie danych nie będzie trwało dłużej niż przez okres 36 miesięcy, licząc od dnia złożenia aplikacji.

W przypadku wyrażenia przez Pana/Panią zgody na przetwarzanie Pana/Pani danych w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez Enea Operator sp. z o.o. Pana/Pani dane będą przetwarzane nie dłużej niż przez okres 36 miesięcy.

[Prawa osób, których dane dotyczą] Posiada Pan/Pani prawo żądania:

- dostępu do treści swoich danych - w granicach art. 15 RODO,
- ich sprostowania - w granicach art. 16 RODO,

- c) ich usunięcia - w granicach art. 17 RODO,
- d) ograniczenia ich przetwarzania – w granicach art. 18 RODO,
- e) przenoszenia danych – w granicach art. 20 RODO
- f) prawo do wniesienia sprzeciwu – w granicach art. 21 RODO.

[Realizacja praw] W celu realizacji prawo o których mowa powyżej może odbywać się poprzez wskazanie swoich żądań przestanych Inspektorowi Ochrony Danych na adres e-mail: eop.iod@operator.enea.pl lub pocztą tradycyjną na adres Administratora.

[Prawo do wniesienia skargi] Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli sądzi Pan/Pani, że Administrator przetwarza Pana/Pani dane osobowe z naruszeniem przepisów RODO.

IOD ENEA Operator sp. z o.o. jest właściwy do kontaktu wyłącznie w sprawach dotyczących danych osobowych.

Dodatkowo informujemy, że na stronie www.operator.enea.pl/ w zakładce '*O spółce*' zawarte są podstawowe informacje na temat wdrożonych w Spółce procedur zgłoszeń wewnętrznych w związku z ustawą o ochronie sygnalistów oraz o zaawansowanym systemie zgłaszania naruszeń, który umożliwia pracownikom oraz innym interesariuszom poufne lub anonimowe zgłaszanie wszelkich naruszeń w dogodny dla nich sposób: www.operator.enea.pl/ospolce/zglaszanie_naruszen

Wysyłając CV i/lub List Motywacyjny do Spółki ENEA Operator sp. z o.o. wyraża Pan/Pani zgodę na przetwarzanie podanych przez siebie danych osobowych w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.